Wichtige Gründe für eine Versorgungsordnung/Betriebsvereinbarung

Moderne Personalinstrumente und Benefits für Ihr Unternehmen

In der heutigen Zeit ist die Gewinnung und Bindung von Mitarbeitenden eine der größten Herausforderungen für Unternehmen. Der Fachkräftemangel ist in allen Branchen angekommen. Um die Attraktivität Ihres Unternehmens zu steigern, sind moderne Personalinstrumente und Benefits unerlässlich. Dabei spielen folgende Komponenten eine wesentliche Rolle:

- Betriebliche Altersversorgung
- Betriebliche Krankenversicherung
- Betriebliche Unfallversicherung
- Lebensarbeitszeitkonten

Die gesetzlichen Vorschriften sind komplex und unübersichtlich

Wenn Sie sich dazu entscheiden, die Vorteile moderner Personalinstrumente zu nutzen und Ihren Mitarbeitenden Benefits durch ein betriebliches Versorgungswerk anzubieten, müssen Sie zahlreiche Gesetze und Paragrafen beachten, wie z.B.:

- Betriebsrentenrecht
- Betriebsrentenstärkungsgesetz
- Nachweisgesetz
- „Flexi 2 Gesetz“
- Tarifverträge sowie
- Vorschriften aus dem Arbeits-, Steuer- und Sozialversicherungsrecht

Die Gesetze und Tarifverträge geben hierbei nur einen rechtlichen Rahmen vor, regeln aber nicht alle Sachverhalte bis ins Detail.

540-034-07.25
Stand: Juli 2025

Genossenschaftliche FinanzGruppe
Volksbanken Raiffeisenbanken

Hier einige Beispiele für Bereiche, die nicht eindeutig durch Gesetze geregelt sind:

- Welcher Durchführungsweg ist der richtige für Ihr Unternehmen?
- Welches Angebot hat die geringsten Risiken und wenig Verwaltungsaufwand? Gibt es branchenspezifische Versorgungsmöglichkeiten?
- Wie werden Versorgungsleistungen während entgeltfreier Zeiten, wie beispielsweise längerer Krankheit oder Elternzeit, geregelt?
- Welche Regelungen sind getroffen, wenn Mitarbeitende bestehende Verträge von anderen Anbietern mitbringen (Portabilität). Gibt es daraus resultierende Risiken und wie kann sich der Arbeitgeber davor schützen?
- Welche Freistellungsmöglichkeiten sind zugelassen und mit welcher Frist müssen diese angekündigt werden?

Es gibt daher viele gute Gründe für die Einführung einer Versorgungsordnung bzw. Betriebsvereinbarung in Ihrem Unternehmen

Eine individuelle Versorgungsordnung (Betriebsvereinbarung) kann Ihnen helfen, diesen "Gesetzes-Dschungel" zu bewältigen. Sie ermöglicht es Ihnen, Ihre Gestaltungsrechte aktiv zu nutzen und die Paragrafen auf das zu verdichten, was für Ihr Unternehmen wichtig ist.

Dadurch schaffen Sie Rechtssicherheit, konkretisieren nicht umfassend geregelte Umstände, gewährleisten eine umfassende Information Ihrer Mitarbeitenden und minimieren Risiken.

Welche Vorteile bietet Ihnen eine eigene Versorgungsregelung?

- Sie schaffen einen maßgeschneiderten Versorgungsrahmen, der zu den Bedürfnissen Ihres Unternehmens passt.
- Sie heben sich von Ihren Wettbewerbern ab.
- Sie bieten Ihren Mitarbeitenden und potenziellen Fachkräften attraktive Benefits.
- Sie minimieren Ihre Haftung in Versorgungsfragen.
- Sie schützen sich und Ihr Unternehmen vor finanziellen Schäden.

Noch nicht vollkommen überzeugt?

Sicherheit zu schaffen ist kosteneffizienter als die Folgen eines Versäumnisses zu tragen!

Wir bieten Ihnen unsere juristische Unterstützung, um eine klare und eindeutige Versorgungsregelung zu schaffen. Unsere standardisierten Basis-Versorgungsregelungen beginnen bereits bei 600 EUR*, während individuelle Unternehmens-Versorgungsregelungen ab 1.500 EUR* verfügbar sind. Wir passen unsere Dienstleistungen exakt auf Ihre Unternehmensbedürfnisse an.

Sichern Sie sich Ihre maßgeschneiderte und rechtssichere Versorgungsregelung und positionieren Sie sich als attraktiver Arbeitgeber für Fach- und Führungskräfte!

* zzgl. MwSt.